

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцгск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцгская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Александровой Ирины Анатольевны.

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу учителя 12 разряда

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией) в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору) учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника: основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787,00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие звания	10%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальные условия в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлены _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать):

в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д. 25

ИНН 9304010977



(должность)

(подпись)

РАБОТНИК

Александрова Ирина Анатольевна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул., Ветеранов
д. 49, кв. 26

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 734715
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи "28" февраля 2022 г.

Александрова И.А. (подпись)

(ф.и.о.)

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

20.08.2023г.

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харьцызск

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Алексеевой Елены Викторовны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу учителя 12 разряда

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
 - 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;
 - 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за классное руководство	10%		ежемесячно	
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлены _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____ не
предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Александр...
(должность) *В.В. Алексеева*
(подпись)

РАБОТНИК

Алексеева Елена Викторовна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
б. Полупанова,
д.24, кв.36

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 732374

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "18" февраля 2022г.

Е.В. Алексеева
(ф.и.о.)

[Signature]
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023г.

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харьцызск

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Барковой Ирины Владимировны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **повара 5 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями
(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:
Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 16 301, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредные и тяжелые условия труда		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор
(должность)

И.И. Шаумян
(подпись)

РАБОТНИК

Баркова Ирина Владимировна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
м-н Металлургов,
д.38, кв.65

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 39 23 N 347641

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "25" мая 2023 г.

Баркова И.В.
(ф.и.о.)

Баркова
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

20.08.2023

Баркова

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Белоусовой Валентины Ивановны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «10» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) и установлены _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____ не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации

Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,

Г.О. Харьцызский,

г. Харьцызск,

ул. Шаумяна,

д.25

ИНН 9304010977

РАБОТНИК

Белоусова Валентина Ивановна

(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства

286709,

Донецкая Народная Республика,

Г.О. Харьцызский,

г. Харьцызск,

ул., Гастелло

д.50

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 39 23 N 394220

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "02" июня 2023 г.

В. И. Белоусова
(ф.и.о.)

В.И.
(подпись)



Администратор
(должность)

В.И. Белоусова
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.06.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Витчинкиной Татьяны Анатольевны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **уборщика производственных и служебных помещений 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредность		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»
Адрес (место нахождения)
286709,
Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор
(должность) *В.А. Збандит*
(подпись)

РАБОТНИК

Витчинкина Татьяна Анатольевна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,
Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул., Сергея Лазо,
д.15.кв.44

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)
серия 60 23 N 356598
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи "28" ноября 2022 г.

Витчинкина Т.А.
(ф.и.о.) *Т.А.*
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023
(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Волошиной Валентины Михайловны

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	
Надбавка за кабинет	10%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов

трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977

РАБОТНИК

Волошина Валентина Михайловна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул., Островского
д.26

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 24 N 052951

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "11" апреля 2023 г.



Директор
(должность)

А.И. Волынец
(подпись)

Волошина В.М.
(ф.и.о.)

Волошина
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

20.06.2023

(дата и подпись работника)

Волошина

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збаднут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Гец Наталья Павловны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору) учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	
Надбавка за кабинет	10%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

4.1. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977

(должность)

(подпись)

РАБОТНИК

Гец Наталья Павловна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул. Юбилейная,
д.32

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 93 21 N 814976

кем выдан Миграционной службой

Министерства Внутренних дел

дата выдачи "23" сентября 2021 г.

Гец Н.П.

(ф.и.о.)

Гец

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30 июня 2023

Гец
(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны.

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Дейны Наталья Александровны.

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787,00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие звания	15%		ежемесячно	
Надбавка за наличие категории	20%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	20%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор И. Звонкович
(должность) (подпись)

РАБОТОДАТЕЛЬ

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
30.06.2023 г. [Подпись]
(дата и подпись работника)

РАБОТНИК

Дейна Наталья Александровна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Сибирская
д.37

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 23 N 668430
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи " 10" марта 2023 г.

Дейна Н.А. (ф.и.о.) *[Подпись]* (подпись)

РАБОТНИК

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харцызск

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Добровольской Марины Михайловны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787,00 рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	15%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации

Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977

Директор
(должность) *М.И. Добровольская*
(подпись)



РАБОТНИК

Добровольская Марина Михайловна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Макеевка,
п.Нижняя Крынка,
ул. Московская д.10, кв.1

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 122490

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "21" октября 2020 г.

М.И. Добровольская
(ф.и.о.) *М.И. Добровольская*
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2020

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харьков

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьковская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Дошковского Василия Андреевича.

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	

4.2. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



А.С.Сидорова
(должность)

А.С.Сидорова
(подпись)

РАБОТНИК

Дошковский Василий Андреевич
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
г. Донецк,
проспект Ленинский,
д.20, кв.4

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 725449
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи "07" февраля 2022 г.

Дошковский В.А.
(ф.и.о.)

Дошковский В.А.
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023г.

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

«30» июня 2023 г.

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Дубининой Натальи Владимировны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	20%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____ не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор
(должность)

[Handwritten Signature]
(подпись)

РАБОТНИК

Дубинина Наталья Владимировна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
м-н Юбилейный,
д.24-а, кв.22

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 23 N 604099

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи " 22 " февраля 2023г.

Дубинина Н.В.
(ф.и.о.)

[Handwritten Signature]
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

20.08.2025 *[Handwritten Signature]*

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны.

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Дяченко Юлии Сергеевны.

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации. настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	10%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____
(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д. 25

ИНН 9304010977

(должность)

(подпись)

РАБОТНИК

Дяченко Юлия Сергеевна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Героев Сталинграда,
д. 2, кв. 58

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 23 N 212095

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "21 " февраля 2023 г.

Дяченко Ю.С.
(ф.и.о.)

Ю.С.
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30 января 2023

Ю.С.
(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харцызск

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Егоровой Ольги Витальевны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	15%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за кабинет	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Александр...
(должность) *ВВ*
(подпись)

РАБОТНИК

Егорова Ольга Витальевна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул. Заречная
д.11

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 443399

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи " 10 " июня 2021 г.

Егорова О.В.
(ф.и.о.) *О.В.*
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.06.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Ершовой Оксаны Леонидовны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **уборщика производственных и служебных помещений 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

- 2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
 - 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;
 - 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	показания	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредность			В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г. Харцызск,
ул. Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор
(должность)

В.В. Шаумян
(подпись)

РАБОТНИК

Ершова Оксана Леонидовна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г. Харцызск,
ул., Заречная,
д.1, кв. 125-126

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 687240

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "27" декабря 2021 г.

Ершова О.Л.
(ф.и.о.)

Ершова
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

02.08.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Клименко Анастасии Ярославовны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2. соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3. соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4. бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5. незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1. требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2. принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3. привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4. поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5. иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1. предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2. обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3. обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4. выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5. осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6. знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7. исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1. должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2. работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3. работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	10%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за классное руководство	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации,

Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Александр...
(должность)

М.В. Золот...
(подпись)

РАБОТНИК

Клименко Анастасия Ярославовна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шахтерская,
д.14

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 628984

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "08" ноября 2021 г.

Клименко А.Я.
(ф.и.о.)

А.Я. Клименко
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Коляда Людмилы Борисовны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **дворника 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредные и тяжелые условия труда		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством

Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977

РАБОТНИК

Коляда Людмила Борисовна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул., Героев Сталинграда,
д.5, кв.124

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 22 N 971289

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "28" июля 2022 г.

Коляда ЛБ
(ф.и.о.)

Л
(подпись)



Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023

ЛБ
(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4».

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Король Юрия Иосифовича,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **сторожа**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью

не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Оплата за работу ночному сторожу	Работа в ночное время	В соответствии с аттестацией рабочего места

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством

Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977

РАБОТНИК

Король Юрий Иосифович
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул., Героев Сталинграда
д.46

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 21 N 700462

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "02" февраля 2022 г.

Администратор
(должность)



А. И. Балант
(подпись)

Горалько Ю.О.
(ф.и.о.)

[Signature]
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.06.2023г.

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Литвиненко Ольги Геннадьевны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **учителя 12 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	20%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	
Надбавка за кабинет	10%		ежемесячно	
Надбавка за проверку тетрадей	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Александр...
(должность)

...
(подпись)

РАБОТНИК

Литвиненко Ольга Геннадьевна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Героев Сталинграда,
д.9, кв.51

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 23N 513978

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "30" января 2023 г.

Литвиненко
(ф.и.о.)

...
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Масличенко Евгении Ярославовны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу педагога-психолога

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:
Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
 - 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 23 787,00 рублей в месяц;
 - 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия выплаты	получения	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за престижность	20%	При наличии фонда оплаты труда	ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	15%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	10%		ежемесячно	
Надбавка за классное руководство	15%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов

7. Иные условия трудового договора

7.1. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Директор
(должность)

Ирина Ивановна
(подпись)

РАБОТНИК

Масличенко Евгения Ярославовна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул., Крупской,
д.123

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия ВВ N 236652

кем выдан Куйбышевским РО ДГУ
Украины в Донецкой области
дата выдачи " 16 " января 1998 г.

Масличенко Е.Я.
(ф.и.о.)

Е.Я.
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.06.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Омельченко Анны Сергеевны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **уборщика производственных и служебных помещений 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. **Работник имеет право на:**

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. **Работник обязан:**

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредность		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д. 25

ИНН 9304010977



Директор

(должность)

И.И. Шаумян

(подпись)

РАБОТНИК

Омельченко Анна Сергеевна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул., Зугрэсовская,
д. 6а

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 23 N 392844

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "15" декабря 2022 г.

Омельченко А.С.

(ф.и.о.)

Анна Сергеевна

(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023г.

(дата и подпись работника)

Анна Сергеевна

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Решетняк Галины Дмитриевны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **гардеробщика 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены _____ не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



(должность)

(подпись)

РАБОТНИК

Решетняк Галина Дмитриевна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
м-н Юбилейный,
д.10, кв.94

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 39 28 N 379951

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "05" июня 2023 г.

Решетняк Г.Д.

(ф.и.о.)

[Signature]
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.06.2023

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

«30» июня 2023 г.

Харьцызск

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Садовой Надежды Ивановны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **сестры медицинской 9 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
 - 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 19 415, 00 рублей в месяц;
 - 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности

- 4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты
Надбавка за педагогический стаж (выслуга)	30%		ежемесячно	В соответствии с приказом руководителя
Надбавка за наличие категории	20%		ежемесячно	

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые _____ установлены _____ не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Иванова
(должность) *Иванова*
(подпись)

РАБОТНИК

Садовая Надежда Ивановна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харцызский,
г.Харцызск,
ул., Кузнецова,
д.11

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)
серия 60 21 N 659940
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи "16" декабря 2021 г

Садовая Н.И.
(ф.и.о.) *Иванова*
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
30.08.2023
(дата и подпись работника) *Иванова*

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

«30» июня 2023 г.

(город, населенный пункт)

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Смык Аллы Петровны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **уборщика производственных и служебных помещений 2 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):
в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)
учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:
основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью
не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

- 2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;
- 2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- 2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

- 3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- 3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- 3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- 3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

- 3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;
- 3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- 3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- 3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- 3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- 3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

- 4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:
- 4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 693, 00 рублей в месяц;
- 4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредность		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____.

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____.

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____.

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____.

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул. Шаумяна,
д. 25

РАБОТНИК

Смык Алла Петровна
(ф.и.о. работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г. Харьцызск,
ул., Пушкина,
д. 10

личность)
серия 60 23 N 019278
кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ
дата выдачи "30" августа 2022 г.

Адвокат
(должность)

В. В. Бланков
(подпись)

Сима В. П.
(ф.и.о.)
[Подпись]
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2022 *[Подпись]*

(дата и подпись работника)

**Трудовой договор
с работником муниципального учреждения**

Харьцызск

(город, населенный пункт)

«30» июня 2023 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Харьцызская средняя школа №4»,

(наименование учреждения в соответствии с уставом)

в лице директора, Збандут Инны Юрьевны,

(должность, ф.и.о.)

действующего на основании устава,

(устав, доверенность)

именуемый в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и

Чобан Татьяны Петровны,

(ф.и.о. работника)

именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

1. Общие положения

1.1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу **повара 3 разряда**

(наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации)

а работник обязуется лично выполнять работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора и функциональными обязанностями (должностной инструкцией):

в соответствии с должностными инструкциями

(указать конкретные виды работ, которые работник должен выполнять по трудовому договору)

учителя.

1.2. Работник осуществляет работу в структурном подразделении работодателя

(наименование необособленного отделения, отдела, участка, лаборатории, цеха и пр.)

1.3. Работа у работодателя является для работника:

основной

(основной, по совместительству)

1.4. Настоящий трудовой договор заключается на:

Неопределенный срок.

(неопределенный срок, определенный срок (указать продолжительность), на время выполнения определенной работы с указанием причины (основания) заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации)

1.5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с «30» 06 2023 г.

1.6. Дата начала работы «30» 06 2023 г.

1.7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью не установлен

месяцев (недель, дней) с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

2. Права и обязанности работника

2.1. Работник имеет право на:

2.1.1 предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.1.2 обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;

2.1.3 своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

2.1.4 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

2.2. Работник обязан:

2.2.1 добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обусловленные настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

2.2.2 соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

2.2.3 соблюдать трудовую дисциплину;

2.2.4 бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

2.2.5 незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящегося у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

3. Права и обязанности работодателя

3.1. Работодатель имеет право:

3.1.1 требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей обусловленных настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.1.2 принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

3.1.3 привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

3.1.4 поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

3.1.5 иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

3.2. Работодатель обязан:

3.2.1 предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором, функциональными обязанностями, должностной инструкцией;

3.2.2 обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.2.3 обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

3.2.4 выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;

3.2.5 осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

3.2.6 знакомить работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;

3.2.7 исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

4. Оплата труда

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

4.1.1 должностной оклад, ставка заработной платы 14 810, 00 рублей в месяц;

4.1.2 работнику производятся выплаты компенсационного характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
За вредные и тяжелые условия труда		В соответствии с аттестацией рабочего места

4.1.3 работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты	Периодичность	Размер выплаты

4.2 Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

4.3. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

5. Рабочее время и время отдыха

5.1. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку) нормальная, в соответствии с тарификацией _____

(нормальная, сокращенная, неполное рабочее время)

5.2. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

5.3. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (указать) не установлено _____

5.4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

5.5. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ в связи _____

(указать основание установления дополнительного отпуска)

5.6. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

6. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

6.1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в порядке, которые установлены – не предусмотрено _____

(вид страхования, наименование локального нормативного акта)

6.3. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором (указать): в соответствии с коллективным договором.

7. Иные условия трудового договора

7.1 Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

7.2. Иные условия трудового договора _____

8. Ответственность сторон трудового договора

8.1. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством

Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

8.2. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение и прекращение трудового договора

9.1. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.2. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

9.3. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10. Заключительные положения

10.1. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае отсутствия соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.2. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

10.3. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ

Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение «Харьцызская
средняя школа №4»

Адрес (место нахождения)
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
ул.Шаумяна,
д.25

ИНН 9304010977



Александр...
(должность) *А.И.С. Чобан*
(подпись)

РАБОТНИК

Чобан Татьяна Петровна
(ф.и.о.работника)

Адрес места жительства
286709,

Донецкая Народная Республика,
Г.О. Харьцызский,
г.Харьцызск,
м-н Metallургов,
д.38, кв.65

Паспорт (иной документ, удостоверяющий
личность)

серия 60 22 N 979124

кем выдан ГУ МВД РОССИИ ПО
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

дата выдачи "08" августа 2022 г.

Чобан Т.П.
(ф.и.о.)

Чобан
(подпись)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора

30.08.2023.

(дата и подпись работника)